

參政消息

内部刊物·注意保密

•第0051期•
新华通讯社編印

1957年4月20日·星期六

美国国务院不敢正式評論

周总理关于亞洲安全体系的談話

【合众社华盛顿17日电】这里的官方人士不重视中国共产党总理周恩来提出的缔结一个包括美国、赤色中国、苏联、日本、印度、缅甸和印度尼西亚在内的亚洲“集体安全”公约的建议，认为这显然是宣传姿态，毫无诚意。

国务院说，它不想正式评论周的这个宣傳建议，免得提高它的威信。然而外交当局私下说，这位赤色中国领导人提出的公约建议纯粹是共产党总方针的一部分，这个方针是企图使中立国家确信莫斯科—北平轴心是真诚关心促进世界和平的。

据指出，周关于缔结打破观念形态界线的亚洲安全公约的建议和苏联在若干时候以前提出的缔结欧洲安全公约的建议是一样的。当局说，西方国家将不愿接受周所建议的亚洲公约，正像他们不愿意接受苏联提出的欧洲建议一样。

据指出，周所建议的公约，除了美国以外，将不包括东南亚条约组织的任何成员国。然而，它将包括拒绝参加东南亚条约组织的中立国家，如印度、缅甸和印度尼西亚。此外，建议缔结的公约也不包括在远东拥有最大数量军队（赤色中国除外）的两个国家——南朝鲜和台湾的国民党中国。

这里的当局认为，周向日本社会党代表团所提出的建议的一部分目的是想进一步使那些可能在美国合作和同俄国建立较密切的关系这两者之间摇摆不定的日本人发生混乱。

这里的当局说，周所提出的由他的国家和其他国家进行较密切的合作的建议是没有诚意的，因为他从来向最有直接关系的那些国家提出他的建议，而总是向他企图对之进行宣传的一些人透露这些建议。

【共同社北京17日电】日本社会党代表团团员在综述这个代表团同共产党中国总理周恩来4月15日在北京交换意见的情况的时候说，共产党中国似乎希望仿照中苏友好条约同日本也签订一项条约。

他们说，为了消除日本方面的疑惧，周恩来总理着重指出，中苏友好条约的军事性质已经取消，两国之间的政治合作和经济合作目前是这个条约的主要内容。

据代表团的一个团员曾弥益说，周总理甚至说，共产党中国甚至愿意在必要的时候考虑同日本签订一项互不侵犯条约，而不废除中苏友好条约。

【共同社东京18日电】特派记者向井北京17日电：社会党访华亲善使节团部分团员在15日以后继续同中国要人举行非正式的个别会谈，就第四次贸易协定问题和周恩来总理在会谈时没有说明的几点，进行讨论，讨论结果17日弄清了下列两点：

一、如果不全部执行第三次贸易协定，也就是如果对设立商务代表团一事不同意不按指纹的话，中国将不缔结第四次协定。二、允许战犯家属探望战犯。

中国方面表明如果不全部执行第三次贸易协定就不同意举行第四次协定谈判的态度，这是第一次。这样一来，在5月3日协定到期之前，日本将被迫要对指纹问题作出决断。

联合国人士認為美总统最近关于对华貿易的談話 表明美国的对华政策可能要悄悄地改变

【印度报业托辣斯联合国18日电】自从艾森豪威尔总统在本月初的记者招待会上说他对英国和日本跟中国之间的贸易将采取宽大态度以来，这里纷纷猜测美国是否仍将在第十二届联合国大会上反对承认中华人民共和国加入联合国的合法权利的努力。

虽然艾森豪威尔总统说美国不“同中国打交道”，但是他的发言中没有特别怨恨人民中国的情绪，以及他对英国和日本为了它们的经济利益同人民中国发生贸易关系的权利表示谅解和同情，联合国人士小心地认为这表明对人民中国的政策可能就要有悄悄地地而是明确的改变。

没有什么东西能公开表明这点可能是确实的。另一方面，在大会第十一届会议中所作的要使中国加入联合国的努力遭到了美国的激烈反对，所

根据的理由是常说的北京政府没有显示出它具有和平意图。但是，自从那时以来北京已释放了更多的美国囚犯，并且已经大大地缓和了对蒋介石政府的攻击论调。

这里的外交人员指出，虽然华盛顿可能仍旧摆出一付“清白人受了冤枉”的样子，但是并不是没有这种可能性；如果联合国中再度发生承认北京的问题——无疑会得到更多的支持——时，美国可能采取超然态度。赞成人民中国加入联合国的票数一直在逐步增加，以第十一届大会上为最多。

如一个同情美国的亚洲外交人员所说：“美国能够坚持不看见我们时代的现实情况到多久呢？中国将必须忍耐着，这无疑会使它比大多数人所想像的时间早得多得到报酬。”

蔣帮对毛主席关于国共合作的話的反应

【法新社台北18日电】国民党中国外交部发言人江易生今天反驳了中国共产党主席毛泽东所说的中国共产党人准备“第三次”同国民党人合作的谈话。他说这不过是“空想而已”。

江易生说：“这是老一套宣传攻势论调的继续或重复，因此不值得加以评论。”

【中央社台北17日电】外交部长叶公超17日在接见泰国记者访问团时宣称：中国政府以光复大陆为职志，为解救同胞而使用武力是政府合法的行为。叶公超并且说，他相信中泰两国的反共立场是一致的，对于反对匪帮政权进入联合国的问题立场也是一致的。

当一位泰国记者提出中华民国将来反攻大陆时，联合国会不会阻止中华民国使用武力的计划问题的时候，叶公超说，中华民国用武力解放大陆是为恢复自己人民的自由，不是去侵略别国的领土，也不是去剥夺别人的自由。正如强盗侵入住宅后，主人一定要请警察把强盗赶出去，这种使用武力乃是完全合法的行为。

【中央社金门18日电】厦门大嶝等地区匪炮多门，今日零时起至五时余止，向我大小金门海滨村落盲射七十二发。此时正深夜，炮声清晰可闻。据金门防卫部今日上午七时发表公报称，厦门大嶝匪炮自今晨零时五十五分至五时零七分向我大小金门盲射七十二发，我无损伤。

美英宣布苏联16日又进行了一次原子核爆炸

【美联社华盛顿18日电】原子能委员会今天宣布，俄国人星期二在他们最近一系列的试验中又进行了“最大的”原子核爆炸“之一”。这是自从4月3日以来第五次苏联的原子爆炸。公告说，星期二的试验是在“中亚的一个以前进行这些活动的地方”进行的。公告并未表示这一武器究竟是一枚大型原子弹还是有中等爆炸力的氢弹。

今天美国自从1949年9月以来第二十三次宣布俄国的原子试验。因为美国许多次公告所提到的是整个的试验计划，而不是单独的爆炸，所以苏联试验的总次数是比二十三要多的。消息灵通人士认为总次数有四十多次。

到目前为止，俄国人在本月份已经在4月3日、6日、10日、12日和16日试验了原子武器。4月10日的爆炸是到当时为止4月份一系列试验中最大的一次。在它爆炸的当天即被侦测出来，并且被宣布了。

美国的公告证实了东京昨天的一条消息。东京的这条消息说，在星期二下午俄国人爆炸了他们4月份一系列试验中的第五枚武器。据说在日本几个地方有了带有放射性的“热”雨。

【路透社伦敦18日电】国防部今天在这里宣布，苏联在星期二又进行了一次原子核试验。

在这件事宣布之前几小时，苏联出席裁军会议的首席代表佐林在一次记者午餐会上避而不答原子核试验的问题。有一位记者问苏联最近一次试验是在什么时候举行的，佐林先生含笑地说：“我认为这是完全没有意思的。这并不重要。”

蒙哥馬利認為十年內不会發生大战

【法新社巴黎18日电】欧洲盟军最高司令官蒙哥马利今天在记者招待会上说，他不认为在今后十年内会发生“全面战争”。

蒙哥马利总结了欧洲盟军最高司令部在过去三天举行的一年一度的指挥所演习的结果，他说，但是北大西洋公约组织部队必须准备对付任何这种威胁，挫败发动部分或限制性侵略的任何尝试。

蒙哥马利说，目前还没有防御弹道导弹的办法。他说，这样一种防御可能会逐渐形成，但是直到现在还没有形成，可能要经过一些年的努力。

他重申了西方的政策：如果任何侵略者发动总进攻，不论是否有核武器助战，西方军事计划都规定用他们可以用的一切办法，包括核武器来进行报复。

他说，但是西方防御部队可能遭到侵略者不使用核武器进行的局部攻击。他说，在这种情况下，北大西洋公约组织不一定会用原子武器进行报复，以便使攻击限于局部而不致于发展为原子战争。

他说，但是西方战略的基础主要是避免这样一种战争。

波立特論英共第25次特別代表大会的任务

【本刊讯】伦敦“工人日报”4月17日在“共产党内部日益坚定，我们的第二十五次代表大会可能揭开新的一页”的标题下，刊载了英国共产党主席波立特的一篇文章。文章说：第二十五次共产党特别全国代表大会将在耶稣受难日（4月19日）开幕，我是一个非常熟悉以前历届代表大会的人，我记不起有任何一次代表大会曾引起过这样深刻的政治兴趣和讨论。

这种情况是非常有利的，它将使代表大会能够解决重要的政治问题，作出慎重的决定，我相信，这些决定会加强党在全国的力量，使它的所有敌人张惶失措和大失所望。

自从在1956年复活节举行的我党上次代表大会以来，国内和国外发生了一些也许比我能记起的任何其他时期所发生的都更为重要的事情和变化。对共产党来说、对我本人来说，这的确是一个重大的考验时期，我本人对于能够属于以共产党应有的方式渡过这个时期的一个工人阶级的党感到非常自豪。

在我看来，这次代表大会的主要任务将是对目前国内外政治形势进行一次明确的分析，从而决定共产党将向所有进步的、民主的人们提出，并且将在每一个工厂、街道以及当地工人阶级组织和进步组织中为之进行斗争的主要政策。

这次代表大会将做好准备来完成这个任务，因为由于去年的生活和经验，党的内部日益坚定。这是因为尽管过去有许多复杂的问题必须应付，党的主要核心一直没有手忙脚乱而执行错误政策，党的主要核心对整个事件一直保持正确的看法。

没有捷径

实现工人阶级的团结和更快地走向社会主义方面，如果有任何神奇的办法或捷径的话，我确信我们大家早就发现这种办法或捷径了。

我们必须对极其老奸巨滑的资本家阶级和极其老练的工党右翼领袖进行斗争。在过去这不是件容易的事情，在将来也不会是容易的事情。但是，在接受过去的错误的教训以后，即将举行的代表大会一定会使我们能够在将来取得更大的进展。

同时，如果认为党在过去时期中毫无成就，那就大错特错了。我们共产党的影响和作用到底有多大，可以从阶级敌人及其报纸一天到晚谈到的关于我们的话中看出来。

这前所未有的地表现在最近几个星期的激烈的阶级斗争中，特别是在造船工人和机器工人的罢工中，这一点表现得最明显不过了。现在美好的机会展现在共产党的面前：反对不名誉的房租法案的声势浩大的运动；为增加养老金和因战争而残废的人抚恤金而进行的联合斗争；体力劳动者和自由职业者的增加工资和薪金的要求；日益高涨的停止所有氢弹试验的要求（我们对此是完全同意的）；百慕大会议的结果在工党中间引起的新的动荡，英国工党议员乔治·布朗的支持氢弹试验的演说——这一切都清楚地表明了新的觉醒和机会。

新问题

也出现了一些新问题，在这些问题上，党能够作出出色的工作，并且给予积极的领导。这包括飞机和海军造船工业的前途以及整个自动化和机械化问题这样一些问题。减少英国对美国的依赖，扫除美国的所有禁止东西方贸易的措施，以便和平贸易能够大大发展，这一点一天比一天更迫切了。

每个共产党员都应当好好利用这种进行联合一致的活动和提出建设性社会主义政策的新机会。如果把这种机会同英国建立社会主义的最终目的——如在“英国走向社会主义的道路”中所说的——密切联系在一起，那么就可以在共产党的历史上打开新的一页。

我还相信，人们将会非常注意代表大会对加强共产党和“工人日报”的超乎一切的必要性的意见。

我还希望，我们大家都要记住，比其他一切都重要的是，共产党主张实行从资本主义到社会主义的完全的根本的改变。在这一点上不要搞错。英国走向社会主义不论采取什么道路，这条道路将意味着革命性的变化，它将要求以马克思列宁主义原则为基础的独立的工人阶级政党领导为实现这种社会革命而进行的斗争。

国际主义

我深信，共产党第二十五次全国代表大会的决议，将会加强英国人民和殖民地人民之间的团结，加强我们关于国际工人阶级的团结的观念。

我深信，会议将会促进对党的自觉自愿的纪律的认识，将会使得民主集中制的基本原则得到更加民主的贯彻。

由于认识到今年是光荣的俄国革命四十周年，参加大会的代表在工作中无疑将会受到鼓舞；对于俄国革命在经济、政治和文化各方面所取得的惊人成就，全体进步人类永远是感激的。（文内小标题是原有的）

“泰晤士报”評英共第25次特別代表大会

【本刊讯】“泰晤士报”在15日刊载了它的劳工问题记者的一篇文章，评论这次代表大会，现在将这篇报道刊载于下：

共产党的领导人在星期五开幕的特别代表大会上将受到批评。他们被迫退而依靠党的核心，但是就核心的绝大部分来说是坚定的。大部分执行委员和差不多所有专职负责干部都支持这些领导人的“斯大林主义”路线。在工会——他们力量的主要中心——中，他们的损失很少，几乎所有最有名和最有影响的工会领导人都坚持下来了。没有人对这些领导人在周末一定会以大多数来击败批评他们的人这一点表示任何怀疑。“工人日报”销路稍有起色，据说退党的情况也已经停止了，至少暂时是这样。

看起来这些领导人将通过一些表面的让步而不牺牲任何根本之点而取得胜利。

使马克思主义者感到震惊

再 也想像不出，这个党会发展成为比现在那样小而有限的团体更大的任何东西。

但是关于斯大林的揭发本来是可以被利用来使党成为会使许多英国人民认为稍可忍受的一种组织的。在困难得多的情况下，波兰人差一点就这样做了，而匈牙利人则尝试这样做了。

幻灭之余，他们就转而责怪起自己的领袖来。难道在斯大林独裁时期他们对所发生的事情什么也不知道这是可能的吗？虽然由高兰先生取代波立特先生出任总书记，但也几乎没有能够平息日益猛烈的抨击。“工人日报”和“世界新闻”的版面为这些批评文章开了大门，其中有些批评露骨到无以复加的地步。有些甚至要求解散党，要求党员参加工党。尽管党的首领承认，在斯大林掌权时期曾有过“错误”，但也完全没有能够满足这些批评。

甚至就是党的刊物上的新的言论自由也证明无济于事。曾有十五位著名知识份子写信给“工人日报”谴责匈牙利领袖们的态度。“工人日报”拒绝发表之后，他们就寄给“新政治家”杂志和“论坛”周报。（编者注：二者都是英国工党左派的期刊）

波兰型

今年年初，党的一个代表团到俄国去，想亲眼看看那里发生了什么事；这个代表团团员海曼·李维教授著文揭露了苏联迫害犹太人。这篇文章对党内许多已经对苏联在中东的政策深感不安的犹太人产生了有害的影响。

本周末主要将讨论的文件中，关于英国走向社会主义的道路的文件，将提供机会在关于一个社会主义的英国同英联邦之间，应当有什么关系问题的辩论中显示出民主。预料杜德将在这个问题上代表执行委员会少数人讲话。

但是主要的辩论大概是关于政治决议和委员会的报告的辩论。前者应当给提出批评的人以机会提出波兰型的民族共产主义的问题。

少数人的报告

有一个关于党内民主问题的少数人的报告，在报告上签名的有克利斯多菲尔·希尔，他是“新政治家”刊载的信件发起人之一；马尔科姆·麦克尤恩，他是辞去在“工人日报”担任的职务的人之一；还有彼得·卡多甘，由于他写了信给“新闻记事报”攻击执行委员会的政策，他已经被暂时停止党籍。这个少数人的报告攻击“权力集中在由专任的政治工作人员形成的少数人集团手里”，并且提出了一些建议，增加基层党员对于政策的影响，包括改变选举执行委员会的方法。两个支部显然已经提出修正案，修正案将使少数人的报告代替多数人的报告，并且将就这两个报告进行讨论和进行表决。

一些主要的批评人被选为出席代表大会的代表，但是他们同全部反对者的人数是不成比例的。报纸今年将不会被拒绝参加主要的讨论。继领导取得意料中的胜利以后，也许还会有人退党。（文内小标题是原有的）

路透社报道意大利两个社会党的合并問題

【路透社罗马18日电】建立一个能够把共产党赶出意大利左翼领导的统一的社会党的希望今晚看来已经到了化为泡影的地步。

在两党准备同预定星期六到达这里的英国工党领袖盖次克尔会谈的时候，南尼的社会党人和萨拉盖特的社会民主党人之间的裂痕看来是不可弥补的了。据宣布，盖次克尔是到这里来作一次演讲的，但是，已经为他作了同这两个党的领袖们会面的约会。

部分地由于准备盖次克尔的访问，社会民主党的指导部昨天和今天举行会议。由于在南尼的社会党人现在同共产党人破裂的程度，和是否值得重新接纳他们入西方民主阵营的问题上产生了尖锐的分歧，社会民主党书记马特奥蒂立即辞职了。马特奥蒂宣布说，他认为，社会党人已经脱离了足以有理由采取进行合并的肯定的步骤的程度。

他的党的书记的职位立刻由萨拉盖特先生的一个拥护者代替了，在他的领导下，指导部今晚规定了同社会党人进行进一步谈判的条件。其中有一条是，社会党人应当立即脱离由共产党人统治的群众组织，例如和平理事會。另外一条是，他们应当准备退出他们和共产党共同领导的市政府和省府。

今晚，有可靠的消息说，南尼认为，这些条件使得他的党和社会民主党人不可能合并。

評南斯拉夫的工業管理制度 (摘要)

• 波蘭 罗曼·費德爾斯基

(轉載自波蘭統一工人黨機關刊物“新路”1957年第二期)

编者按：罗曼·費德爾斯基不久前曾經率領波蘭統一工人黨和政府代表團到南斯拉夫考察工業管理制度。他在這篇文章中從工人自治、工業組織、國內貿易、價格、工資、計劃和信貸等方面，介紹了南斯拉夫的經濟制度，並提出了一些看法和意見。他指出，“南斯拉夫同志從來不認為他們今天的一切事情都已經是完美的了；他們認為，他們的管理制度在經常起變化，這種制度在不斷發展；他們認為，他們的制度還有一些錯誤和弱點”。

(一) 關於工人自治

先從工人自治談起，因為整個國民經濟管理制度、整個工業工作結構的基礎是企業屬於地方自治機關。這並不是說，南斯拉夫的理论家們否認行政管理制度。他們認為，國家愈不發達、國際條件愈不利，就愈加需要採取行政管理制度。所以他們認為，社會主義建設的初期（1945—1950年）的特點是行政集中制，這是符合當時南斯拉夫社會的要求的。這一制度曾經是必要的，要注意，當時在實行工業國有化；這種制度依靠的是工人階級有一定的覺悟水平。但是，南斯拉夫共產主義者聯盟的領導人認為，行政集中制到了一定的時間就成了國家經濟進一步發展的障礙。

南斯拉夫工業中的工人委員會目前是每個社會企業（相當於波蘭的國營企業）的實際上的最高權力機關。工人委員會直接領導企業，也通過它選出的管理委員會來領導。工人委員會和管理委員會自行決定各該企業的生計計劃、商品種類和質量，獨立上市場進行必要的交易。企業不受任何計劃——指示和任何計劃指標的約束。於是工人自治機關在制訂各種年度和定期計劃中就有充分的自由。它可以批准季度和年度收支平衡表，分析工廠的贏利問題和各種產品的贏利問題。在南斯拉夫沒有不贏利的企業。實質上所有的企業都應當是贏利的；企業不贏利，就會破產，被淘汰。此外，工人委員會還研究如何使用企業所得的一部分利潤，其中包括用作工人獎金的。

企業的經理處同工人委員會的相互關係的問題，在南斯拉夫已是過去的事，現在已經“解決”了。關於工人委員會和經理之間的關係，我們沒有碰到過任何大問題。因為工人委員會幾年當中進行了相當廣泛的學習，特別是在經濟方面，它們的水平已經提高到能夠作出正確的決定，並且能夠在一定程度上內行地同企業的領導商談專門問題。在南斯拉夫同波蘭一樣，經理有否決權。但是經理很少使用否決權。在南斯拉夫，企業經理的作用很大。除了工人自治機關以外，再沒有什麼其他機關，需要經理去同它們協商之後才作出決定。企業的經理是由地方的人民委員會任命的。

那里的確沒有任何基層黨組織、工廠委員會、經理的“三角”關係。南斯拉夫的工人委員會和管理委員會的活動僅限於開會。會下，大家都執行勞動合同規定的職能，還是企業的工人或職員。自治機關的工作僅僅是社會性質的。黨組織書記、工會組織主席的工作通常也是如此。他們各守本行，執行自己的特定社會工作的職能。企業的日晝唯一的領導者是經理和行政當局。

南斯拉夫共產主義者聯盟在工廠的基層組織不過問企業的行政問題，不監督行政當局；黨是通過被選進工廠自治機關的黨員來影響企業的工作。在我們訪問過的所有工廠里，共產黨員在自治機關中都是占多數。

我們對工人自治工作的看法可以歸結為：領導企業的自治形式在南斯拉夫正經受着考驗。南斯拉夫全國參加工人自治機關工作的總共有二十五萬多人。並不是說所有工人委員會都工作得很好，就沒有好壞之分了，但是，考慮到工人自治存在和發展的時間還比較短，我是肯定地評價南斯拉夫在這方面的經驗的，並認為這種經驗值得注意。

(二) 工業組織

南斯拉夫的工業組織是地方性的；所有工業企業都屬於地方人民委員會，直接屬於公社人民委員會，間接屬於區和共和國的人民委員會。

南斯拉夫的工業不像我們這樣有地方和中央之分。地方人民委員會對所有工業企業來說是企業的最高權力機關。在南斯拉夫的制度中企業有非常大的行動自由；實在地說，人民委員會決定着下列問題：任命經理，解決工人委員會同經理之間可能發生的爭端，分配利潤，監督工資基金和信貸保證金。南斯拉夫現行的企業利潤分配條例規定，扣除利潤的一部分作為國家預算，這一部分占全部利潤的50%，但在取得大量利潤的情況下還有某些增加。工人委員會從剩餘的利潤中撥出一定款項作為本企業開支，再剩餘的就用於企業的需要和集体的公益事業方面。人民委員會還根據現行的條例，批准各企業的勞動組織和工資基金計劃，並且相當嚴格地監督計劃的執行。

地方人民委員會從經濟上關懷企業工作的改進，並且保證使全體工人對人民委員會的工作、對滿足當地居民的需要產生很大的影響。要是考慮到一切商業企業，公用事業都只隸屬於地方政權，那就十分清楚，南斯拉夫的人民委員會是地方上真正的主人。

• 儘管同公社有聯繫，所有的工業企業還是聯合在南斯拉夫全國工業公會里的。南斯拉夫沒有什麼工業部，工業公會就是調整工業工作的唯一的中央機構，同時也是自治機構。參加這個工業公會是自願的；實際上還有不少工廠沒有參加工業公會。參加工業公會的企业得繳納會費，會費多少看生產規模的大小決定。每個參加公會的企业同時也是一個同業聯合會的會員。工業公會結構的基礎是工人自治。公會的最高權力機關是全體會員大會。每個工廠派出一個工人自治代表去參加大會；這個代表往往就是企業的經理。管理委員會是執行機關。公會主席由全體大會選舉，並且由政府批准。

南斯拉夫工業是由四十個同業聯合會組成的。聯合會具有全國性質，包括這一工業部門的所有企業。例如，冶金工業聯合會包括九十多個工廠，造船工業聯合會包括三十個企業，化學工業聯合會包括將近一百個工廠。聯合會最高權力機關是各工廠工人委員會派代表參加的大會，大會選舉管理委員會。工人委員會的代表多半是工廠的經理。委員會是由七人到十三人組成的。委員會的成員包括大企業的經理和聯合會書記（會長）。聯合會主席實際是由企業經理當中選出的一人來擔任。聯合會機構不大，由五名到三十五名工作人員組成。聯合會下設有各專業部門。

同業聯合會的作用和權利各有不同。例如，冶金工業聯合會的章程規定該聯合會的性質是相當自由的，而造船工業聯合會的權利則是很大的。在冶金工業聯合會中，聯合會的決議（管理委員會的決議）是建議性質的，企業同意執行就執行。同時，造船工業聯合會管理委員會有權採取紀律措施，直到開除會籍。這個聯合會要調整某些造船廠的產品分配，對投資數額提出意見（沒有聯合會的意見，銀行不給貸款）。

聯合會的會員還要繳納發展技術基金費，數目是產品成本的0.5%到2%。這筆收入由聯合會和公會共分，聯合會得80%，公會得20%，從這筆款項中撥款給各個工廠，作為某些有關發展技術的措施的用費。

動力經濟的組織形式完全是另一樣，1954年，在動力經濟中建成了一些高級集中形式的所謂會社。一切屬於動力區的發電站和動力網都必須參加會社，其餘的發電站可以根據自願原則加入會社。會社的領導在管理、銷售、投資和其他方面具有許多權能。

(三) 國內貿易的若干問題

在對外貿易機構中充分實現了企業分散管理和獨立自主的原則。南斯拉夫的貿易網是由公有制的獨自經營的批發企業（主要是各業的批發企業）和零售企業組成的。私人商店幾乎沒有，但是手工業品可以在自己的鋪子里自由銷售。零售貿易網主要由一些大商店（往往只有十個到二十個）、獨自經營的商店企業（百貨商店），以及工廠商店組成。

在組織上，零售貿易企業同公社人民委員會聯繫，批發貿易企業同區人民委員會聯繫。許多地方政權機關創辦企業，確定商品的名目，批准商店所擬定的本年度的周轉總額，還規定企業對委員會預算應承擔的義務。

在這個範圍內，企業的經濟活動有絕對的自由。通過銀行的付息貸款得到流通資金，完全自主地選擇採購貨源，確定交貨期限和種類等等。在南斯拉夫沒有固定的銷售方法。允許貿易額的數量不加確定，這意味着企業可以自行規定出售價格。它們可以經營批發，從而獲得外匯在國外購買貨物，此外，企業同外國供銷商有直接接觸，磋商貿易問題等等，只有簽訂合同這件工作委託給有權限的經營進口的企業（如果它們本身沒有這種權利的话）。

貿易方面的工資制度是對貿易活動的一種刺激。工資基金應當從允許出售額里獲取，但工資基金的數量取決於流通額，而不取決於利潤。貿易企業並不追求利潤，而只是能補償貿易支出就可以了。因此，這裡的工作人員沒有獲得利潤的原則。而同時卻存在着工作人員分擔損耗的原則，人民委員會只是保證60%的工資基數。用於支付工資的流通資金的百分比每年由人民委員會確定。純收入的全部結余完全交入人民委員會。

對商業和服務性企業（特別是餐廳）的活動進行分析和親自觀察以後，我們得出了結論，南斯拉夫在這方面的工作比我們做的好。南斯拉夫的商业企業是真正在做買賣，而不是在分配。他們一方面爭取獲得最便宜最好的商品，另方面用商品的质量和种类，以及服务水平和价格招揽顾客。这对提高工业产品的质量有决定性影响。使我们感到惭愧的是，南斯拉夫商品的质量比波兰的好，甚至比我们那些有长期生产传统的要好。

大商店的經理同各工廠有直接聯繫，通常是通過攜帶商品樣品到各處兜攬生意的工廠推銷員。他們竭力更多地減價，並且注視市場的行情等。服務的迅速和服務水平對訪問南斯拉夫的人說來，是件大大出乎意料之外的事。各餐廳自己主動地給予經常來的顧客各種各樣的優待。對商品質量的意見由商店本身解決，而不管這些意見是針對商業方面的，或是針對生產方面的。不用說，商業中的舞弊問題是存在的，但是，競爭的條件和工人的自治對於這種現象是一種額外的抵制。

(四) 價格問題

在南斯拉夫，由工業企業本身確定商品的出售價格。價格依照商品生產規律確定。這並不是說，國家沒有價格政策。在南斯拉夫聯邦人民共和國，在商品流通國務秘書處下面設有價格管理局，它的任務是分析價格

(下轉第四版)

波蘭統一工人黨採取措施加強基層政治工作

【美联社华沙18日电】波兰共产党领导已经发出命令，要求在党的下层队伍中进行一次重要的大改革。大批党的工作人员将脱离机关工作，被派到工厂里和其它工作地方去做专职的政治工作。

据官方宣布，这样做“主要是为了使党机构的工作人员们更接近工矿企业中党的工作中的问题和工人阶级的问题。”

其它明显的目的是要加紧控制“工厂党组织”，在某些工厂里，它们已经有好几个月没有开会了，同时也是要恢复中央对其它党组织的权力。有些这样的党组织由于带头要求提高工资而违背了官方的政策。

这一行动是由党中央委员会书记处的一项决议下令采取的。

【波兰通讯社13日电】农业部副部长帕夫洛夫斯基和雅格尔斯基4月13日在华沙举行的记者招待会上告诉记者说，农业部决定把在过去时期中不正当地没收来移交给国营农场的农场建筑退还原主。

归还这些农场建筑将纠正对许多农民所采取的不公正措施。根据这一决定，所有被人民会议由物主所有者那里没收来移交给国营农场的农业不动产，以及虽然不属于土地改革的范围但也被国家没收的农场建筑都将归还原主。牲畜和农具也将同土地一并归还原主。

【合众社华盛顿15日电】波兰大使斯帕索夫斯基今天表示希望美国给共产党波兰援助的谈判“不久将圆满结束。”

斯帕索夫斯基是在对代理国务卿赫脱作了十五分钟的访问之后对记者们这样说的。

評南斯拉夫的工業管理制度 (摘要)

(上接第三版)

的变动情况，为国家的价格政策得出结论。

国家影响价格的方法如下：一、通过确定面包、糖、纸烟和其他一些消费品的另售价格进行直接干预。二、通过确定最高价格进行国家干预：这里包括四十五种以上主要原料和物资，如煤、金属、矿石、硫酸、纸张等。三、企业通过工业公会联合会收购农产品的时候，实行协议的价格。四、通过几乎所有生产者都需缴纳的数额不同的流转税影响价格；流转税的数量（其百分比由零至40%以上）是国家影响价格的最有效的工具。五、通过对外贸易，即用调整进出口的方法影响价格，以及在国外流通中采用不同汇率来影响价格。六、通过贷款政策影响若干种类商品生产的增长。

这一切都是为了在购买力和商品之间保持一定的计划比例。

略微谈一谈分配问题。归中央分配的原料和物资的数量比波兰少得多。只是对铜有全面的规定。此外，是实行局部规定以保障主要消费者的需要，而其余部分则可以自由出售。规定是由工业公会和同業联合会合作制定，它们在自己的会员中实行定额分配（通过各企业间的协议）。值得注意的是，在南斯拉夫不是分配进口的物资，而是采用分配外汇的形式，各工厂可以用外汇通过从事对外贸易的企业购买它们所必需的商品。有权从事进出口贸易的企业总计在四百家以上，其中约有一百家是工业企业。

(五) 工 资

南斯拉夫所有的工业部门，原则上采用统一的工资制度和全国性的工资标准。某些企业是严格地遵守工资基金和平均工资制度的，也有违反总原则的一些企业，但是不多。一般说来，企业在这方面的独立性是很有限的。

对体力劳动和脑力劳动的工作人员实行分为四类的工资等级制，即：体力劳动者分为：（一）高等熟练工人，（二）中等熟练工人，（三）学徒工人，（四）不熟练工人。

脑力劳动者分为：（一）受过高等教育担任领导职位者，（二）受过中等教育担任中等职位者，（三）受过初等教育担任下级工作职务者，（四）勤杂人员。

各个工业部门以及和个企业的额定工资数是不同的，虽然差别不大。在不同共和国相同的工业部门里也可以看到某些差别。

1955年，工业工人的平均工资为九千七百四十第纳尔，其中约有5%是分得的利润。

现在，工人的实际工资比战前时期（1939年）是高多了，几乎提高了50%。与此同时，公务员家庭实际收入同战前时期相比差不多减少了10%。南斯拉夫的统计学者证明说，在实际工资平均增长的后面隐藏着工资低的不熟练工人的生活水平的大增长，这种增长是在中等和高等熟练工人的生活水平提高不大甚至降低的情况下取得的。南斯拉夫的同志们认为，如果按南斯拉夫人口平均计算国民收入不高，这是正确的。

脑力劳动者和一部分体力劳动者是实行固定工资（计时工资）。我觉得，南斯拉夫计件工资的工人百分数比我们少。

工业企业的工作人员同样能分到企业的利润。用于本年度支付工资的利润份额在某种范围内是由法令来规定的（1956年占工资基金8%—15%），人民委员会在法令范围内分别批准每个企业的一定比例。确定这个比例的基础是企业在前一年的工作成绩。整个工业范围内平均利润支付规定为

一个半月的工资。一部分利润按工人的工资比例分配。在许多企业里，用于支付工资（10%—15%）的总额中的一部分由工人委员会拿出作为奖励领导人员和某些工人用；这种奖励是根据专门制定的奖励条例进行的。

在南斯拉夫，企业的全体员工同时也分担亏损。国家仅仅保证60%的额定工资。因此，一旦发生亏损，全体员工就要用自己的工资来补偿。如果一连几个月情况没有改变，就要考虑关闭这种不赢利的企业。因此而去工作的人能得到失业补助金。

在南斯拉夫因生小孩而得的附加工资非常之高：第一个孩子是三千第纳尔，两个孩子是五千五百第纳尔，三个孩子是八千第纳尔，最多者（五个孩子）在一万第纳尔以上。企业为社会福利拨出的工资辅助额（40%）可以用为家庭辅助费和其他形式的社会福利。

工资制度是南斯拉夫工业经济中的弱点，因此，南斯拉夫的工厂中和南斯拉夫的领导人员以及议会最近举行的会议上都在广泛地讨论这个问题。我决不是把工资制度看做构成劳动生产率的唯一的，或是决定性的因素，但是，我认为在我谈到的情况下，工资制度是不足以刺激取得良好的成绩的。我相信，集体分享企业的利润不足以鼓励提高生产率，因为在工人当前的工作和整个企业的经济成就之间并没有直接的联系，而只有间接的，不太能觉察得到的联系。同时，我认为，同集体分摊企业亏损结合起来，它（即联系）在防止人力、物力等的浪费方面倒是一个足够有效的刺激。

(六) 计 划

尽管有一些其他意见，南斯拉夫经济的依据还是中央的计划。这种计划的性质是同我们的不同的，因为，南斯拉夫的中央计划是同经济的分散管理，是同由工人委员会管理的企业的极大的独立性有关系的。此外，承认价值规律和商品市场规律对再生产过程的基本因素的广泛作用也影响到计划的性质。这些原则决定了南斯拉夫的计划特殊性质、内容和任务。南斯拉夫的社会计划（等于波兰的国民经济计划）是权力机关在法律赋予它的权力范围内起调节作用的同时价值规律发生作用的范围。在这方面，社会计划并不给企业规定具体任务，也不“下达”作为对各个工业部门和企业的指示计划。

企业完全独立经营，它们自己编制自己的计划，单独地在市场上买卖，根据前面几节所说的附带条件自由地确定自己商品的价格。

1956年社会计划法案包括三部分。第一部分是前一年的总结。第二部分规定本计划年度的主要经济任务。因此，就要确定总产量增长率这样一个主要的指标。在工业方面，法案规定全部产品的增长指数和各个工业部门的增长指标指数（不规定产品种类）。法案规定三类（不像我们分为甲类、乙类）工业生产的增长额，即生产资料的生产；再生产材料（即原料和半制品）的生产和消费资料的生产。

法案规定农业、商业、服务性行业、对外贸易和投资方面的主要任务。在投资方面，法案为国民经济每个部门规定相应的总投资限额，并指出主要方针和任务。法案的这一部分还确定个人消费、国民收入的分配和预算数额方面的主要任务。

计划法案的第三部分是篇幅最多又最详细的一部分，这一部分确定为完成法案第二部分所规定的各项任务所必须的经济工具和经济刺激的条例。这些条例包括：折旧费，固定资金利息的数额，短期贷款的利率，流转税的数额，联邦和各共和国之间对流转税的分配（经济不大发达的共和国可以获得这笔税中的很大一部分），企业的利润分配，工资。

同时还规定在对外贸易方面、调整市场情况方面的刺激的措施，以及有关投资的条例。

显然，编制年度计划法案，即编制包含综合指标的法案的工作要求计划机关进行适当的筹划工作。编制计划时原则上有两条路线：一、企业——地区的计划部门——共和国的计划部门——联邦（中央）的计划部门。二、企业——工业联合会——工业公会——联邦（中央）计划部门。

(七) 信 贷

南斯拉夫银行目前的组织状态是从集中管理制到新的经济形式的过渡阶段，因为银行事业的发展同整个经济形式的改造相比，是停滞了。发展的趋向表明，南斯拉夫国家银行将逐步由经济组织的直接信贷机构逐步变为“银行的银行”。同时将建立区域性的和专门的银行网（投资银行，对外贸易银行）。银行工作中也存在社会领导形式。一个由二十三人组成的管理委员会领导南斯拉夫国家银行，这个委员会由联邦执行委员会和各共和国执行委员会任命。管理委员会包括议员、工业企业的经理、工业公会和商会的代表等人。

信用制度把工业的流动资金分为固定资金和补充资金。工业以长期贷款形式获得多余的资金。用短期贷款形式可以得到补充的流动资金，但是，这种贷款的利息较高。

1952年，南斯拉夫实行的新的经济形式，这是一种有些固步自封的，然而不断改善和发展的整体的形式（1950年至1951年这个时期是从旧的经济形式向新的经济形式过渡的时期），它是波兰的社会舆论特别感兴趣的对象。首先是因为我们在探寻波兰建设社会主义的道路时，应该尽可能广泛地考虑正在建设社会主义的其他国家的经验。遗憾的是，过去我们没有掌握关于南斯拉夫人民在领导国民经济方面的真实情报和他们在这方面的摸索、决策和经验的足够材料。

波蘭統一工人黨採取措施加強基層政治工作

【美联社华沙18日电】波兰共产党领导已经发出命令，要求在党的下层队伍中进行一次重要的大改革。大批党的工作人员将脱离机关工作，被派到工厂里和其它工作地方去做专职的政治工作。

据官方宣布，这样做“主要是为了使党机构的工作人员们更接近工矿企业中党的工作中的问题和工人阶级的问题。”

其它明显的目的是要加紧控制“工厂党组织”，在某些工厂里，它们已经有好几个月没有开会了，同时也是要恢复中央对其它党组织的权力。有些这样的党组织由于带头要求提高工资而违背了官方的政策。

这一行动是由党中央委员会书记处的一项决议下令采取的。

【波兰通讯社13日电】农业部副部长帕夫洛夫斯基和雅格尔斯基4月13日在华沙举行的记者招待会上告诉记者说，农业部决定把在过去时期中不正当地没收来移交给国营农场的农场建筑退还原主。

归还这些农场建筑将纠正对许多农民所采取的不公正措施。根据这一决定，所有被人民会议由物主所有者那里没收来移交给国营农场的农业不动产，以及虽然不属于土地改革的范围但也被国家没收的农场建筑都将归还原主。牲畜和农具也将同土地一并归还原主。

【合众社华盛顿15日电】波兰大使斯帕索夫斯基今天表示希望美国给共产党波兰援助的谈判“不久将圆满结束。”

斯帕索夫斯基是在对代理国务卿赫脱作了十五分钟的访问之后对记者们这样说的。

評南斯拉夫的工業管理制度 (摘要)

(上接第三版)

的变动情况，为国家的价格政策得出结论。

国家影响价格的方法如下：一、通过确定面包、糖、纸烟和其他一些消费品的另售价格进行直接干预。二、通过确定最高价格进行国家干预：这里包括四十五种以上主要原料和物资，如煤、金属、矿石、硫酸、纸张等。三、企业通过工业公会联合会收购农产品的时候，实行协议的价格。四、通过几乎所有生产者都需缴纳的数额不同的流转税影响价格；流转税的数量（其百分比由零至40%以上）是国家影响价格的最有效的工具。五、通过对外贸易，即用调整进出口的方法影响价格，以及在国外流通中采用不同汇率来影响价格。六、通过贷款政策影响若干种类商品生产的增长。

这一切都是为了在购买力和商品之间保持一定的计划比例。

略微谈一谈分配问题。归中央分配的原料和物资的数量比波兰少得多。只是对铜有全面的规定。此外，是实行局部规定以保障主要消费者的需要，而其余部分则可以自由出售。规定是由工业公会和同业联合会合作制定，它们在自己的会员中实行定额分配（通过各企业间的协议）。值得注意的是，在南斯拉夫不是分配进口的物资，而是采用分配外汇的形式，各工厂可以用外汇通过从事对外贸易的企业购买它们所必需的商品。有权从事进出口贸易的企业总计在四百家以上，其中约有一百家是工业企业。

(五) 工 资

南斯拉夫所有的工业部门，原则上采用统一的工资制度和全国性的工资标准。某些企业是严格地遵守工资基金和平均工资制度的，也有违反总原则的一些企业，但是不多。一般说来，企业在这方面的独立性是很有限的。

对体力劳动和脑力劳动的工作人员实行分为四类的工资等级制，即：体力劳动者分为：（一）高等熟练工人，（二）中等熟练工人，（三）学徒工人，（四）不熟练工人。

脑力劳动者分为：（一）受过高等教育担任领导职位者，（二）受过中等教育担任中等职位者，（三）受过初等教育担任下级工作职务者，（四）勤杂人员。

各个工业部门以及和个企业的额定工资数是不同的，虽然差别不大。在不同共和国相同的工业部门里也可以看到某些差别。

1955年，工业工人的平均工资为九千七百四十第纳尔，其中约有5%是分得的利润。

现在，工人的实际工资比战前时期（1939年）是高多了，几乎提高了50%。与此同时，公务员家庭实际收入同战前时期相比差不多减少了10%。南斯拉夫的统计学者证明说，在实际工资平均增长的后面隐藏着工资低的不熟练工人的生活水平的大增长，这种增长是在中等和高等熟练工人的生活水平提高不大甚至降低的情况下取得的。南斯拉夫的同志们认为，如果按南斯拉夫人口平均计算国民收入不高，这是正确的。

脑力劳动者和一部分体力劳动者是实行固定工资（计时工资）。我觉得，南斯拉夫计件工资的工人百分数比我们少。

工业企业的工作人员同样能分到企业的利润。用于本年度支付工资的利润份额在某种范围内是由法令来规定的（1956年占工资基金8%—15%），人民委员会在法令范围内分别批准每个企业的一定比例。确定这个比例的基础是企业在前一年的工作成绩。整个工业范围内平均利润支付规定为

一个半月的工资。一部分利润按工人的工资比例分配。在许多企业里，用于支付工资（10%—15%）的总额中的一部分由工人委员会拿出作为奖励领导人员和某些工人用；这种奖励是根据专门制定的奖励条例进行的。

在南斯拉夫，企业的全体员工同时也分担亏损。国家仅仅保证60%的额定工资。因此，一旦发生亏损，全体员工就要用自己的工资来补偿。如果一连几个月情况没有改变，就要考虑关闭这种不赢利的企业。因此而去工作的人能得到失业补助金。

在南斯拉夫因生小孩而得的附加工资非常之高：第一个孩子是三千第纳尔，两个孩子是五千五百第纳尔，三个孩子是八千第纳尔，最多者（五个孩子）在一万第纳尔以上。企业为社会福利拨出的工资辅助额（40%）可以用为家庭辅助费和其他形式的社会福利。

工资制度是南斯拉夫工业经济中的弱点，因此，南斯拉夫的工厂中和南斯拉夫的领导人员以及议会最近举行的会议上都在广泛地讨论这个问题。我决不是把工资制度看做构成劳动生产率的唯一的，或是决定性的因素，但是，我认为在我谈到的情况下，工资制度是不足以刺激取得良好的成绩的。我相信，集体分享企业的利润不足以鼓励提高生产率，因为在工人当前的工作和整个企业的经济成就之间并没有直接的联系，而只有间接的，不太能觉察得到的联系。同时，我认为，同集体分摊企业亏损结合起来，它（即联系）在防止人力、物力等的浪费方面倒是一个足够有效的刺激。

(六) 计 划

尽管有一些其他意见，南斯拉夫经济的依据还是中央的计划。这种计划的性质是同我们的不同的，因为，南斯拉夫的中央计划是同经济的分散管理，是同由工人委员会管理的企业的极大的独立性有关系的。此外，承认价值规律和商品市场规律对再生产过程的基本因素的广泛作用也影响到计划的性质。这些原则决定了南斯拉夫的计划特殊性质、内容和任务。南斯拉夫的社会计划（等于波兰的国民经济计划）是权力机关在法律赋予它的权力范围内起调节作用的同时价值规律发生作用的范围。在这方面，社会计划并不给企业规定具体任务，也不“下达”作为对各个工业部门和企业的指示计划。

企业完全独立经营，它们自己编制自己的计划，单独地在市场上买卖，根据前面几节所说的附带条件自由地确定自己商品的价格。

1956年社会计划法案包括三部分。第一部分是前一年的总结。第二部分规定本计划年度的主要经济任务。因此，就要确定总产量增长率这样一个主要的指标。在工业方面，法案规定全部产品的增长指数和各个工业部门的增长指标指数（不规定产品种类）。法案规定三类（不像我们分为甲类、乙类）工业生产的增长额，即生产资料的生产；再生产材料（即原料和半制品）的生产和消费资料的生产。

法案规定农业、商业、服务性行业、对外贸易和投资方面的主要任务。在投资方面，法案为国民经济每个部门规定相应的总投资限额，并指出主要方针和任务。法案的这一部分还确定个人消费、国民收入的分配和预算数额方面的主要任务。

计划法案的第三部分是篇幅最多又最详细的一部分，这一部分确定为完成法案第二部分所规定的各项任务所必须的经济工具和经济刺激的条例。这些条例包括：折旧费，固定资金利息的数额，短期贷款的利率，流转税的数额，联邦和各共和国之间对流转税的分配（经济不大发达的共和国可以获得这笔税中的很大一部分），企业的利润分配，工资。

同时还规定在对外贸易方面、调整市场情况方面的刺激的措施，以及有关投资的条例。

显然，编制年度计划法案，即编制包含综合指标的法案的工作要求计划机关进行适当的筹划工作。编制计划时原则上有两条路线：一、企业——地区的计划部门——共和国的计划部门——联邦（中央）的计划部门。二、企业——工业联合会——工业公会——联邦（中央）计划部门。

(七) 信 贷

南斯拉夫银行目前的组织状态是从集中管理制到新的经济形式的过渡阶段，因为银行事业的发展同整个经济形式的改造相比，是停滞了。发展的趋向表明，南斯拉夫国家银行将逐步由经济组织的直接信贷机构逐步变为“银行的银行”。同时将建立区域性的和专门的银行网（投资银行，对外贸易银行）。银行工作中也存在社会领导形式。一个由二十三人组成的管理委员会领导南斯拉夫国家银行，这个委员会由联邦执行委员会和各共和国执行委员会任命。管理委员会包括议员、工业企业的经理、工业公会和商会的代表等人。

信用制度把工业的流动资金分为固定资金和补充资金。工业以长期贷款形式获得多余的资金。用短期贷款形式可以得到补充的流动资金，但是，这种贷款的利息较高。

1952年，南斯拉夫实行的新的经济形式，这是一种有些固步自封的，然而不断改善和发展的整体的形式（1950年至1951年这个时期是从旧的经济形式向新的经济形式过渡的时期），它是波兰的社会舆论特别感兴趣的对象。首先是因为我们在探寻波兰建设社会主义的道路时，应该尽可能广泛地考虑正在建设社会主义的其他国家的经验。遗憾的是，过去我们没有掌握关于南斯拉夫人民在领导国民经济方面的真实情报和他们在这方面的摸索、决策和经验的足够材料。